

Корпоративный отчет | 2003



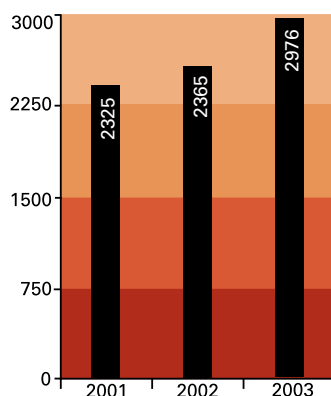
Содержание

Ключевые показатели	разворот обложки
Обращение Председателя Совета директоров и Президента компании «ЛУКОЙЛ Оверсиз Холдинг Лтд.»	2
Календарь событий	4
Стратегия развития	6
Миссия Компании	6
Стратегия Компании	6
Цели и задачи	7
Итоги и перспективы развития	8
Макроэкономические условия деятельности Компании «ЛУКОЙЛ Оверсиз» в 2003 году	8 9
Российские проекты	10
Международные проекты	11
География деятельности «ЛУКОЙЛ Оверсиз»	12
Основы развития	14
Усиление роли геологоразведки	14
Эффективное управление капиталом	15
Цели и масштабы новых проектов по добыче газа	16
Участие в проектах в качестве оператора	17
Внутренние стандарты	18
Система корпоративного управления	18
Развитие информационных технологий	19
Промышленная безопасность и охрана труда	20
Охрана окружающей среды	20
Инвестиции в персонал	21
Кадровый резерв Компании	22
Социальная политика Компании	23
Благотворительность и спонсорство	23
Совет директоров и Правление Компании	24
Консолидированная финансовая отчетность	25

Ключевые показатели

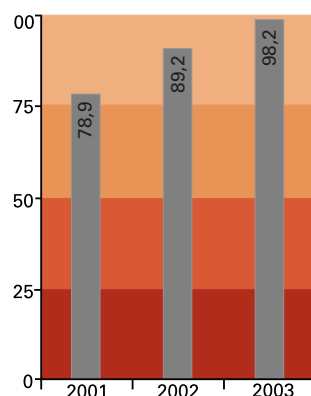
Производственные показатели

Доказанные запасы*
млн б.н.э.



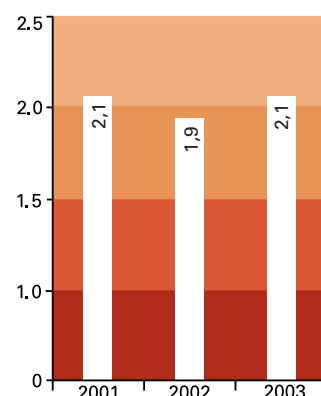
• Среднегодовой прирост запасов составляет 13,8%

Объем добычи
млн б.н.э.



• Среднегодовой прирост объема добычи составляет 11,6%

Удельные затраты на добычу
долл. США/б.н.э.

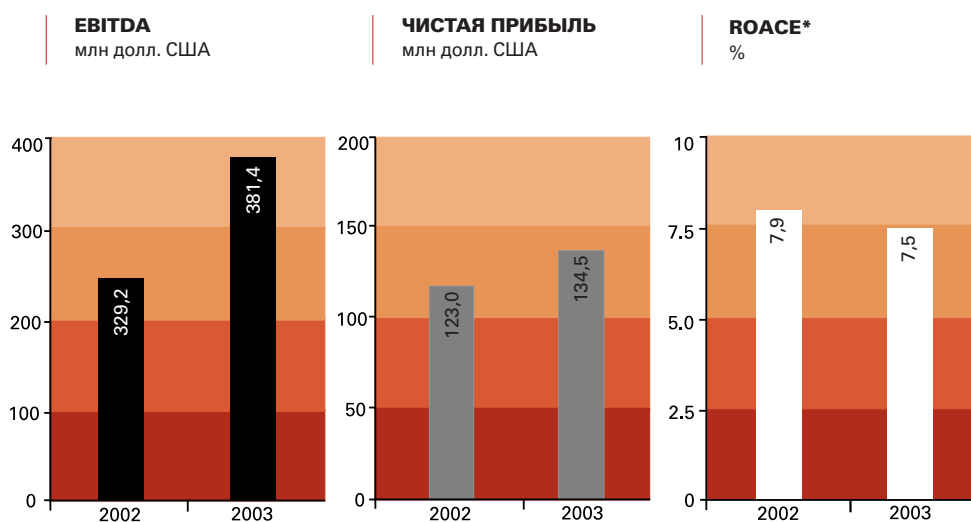


		2001	2002	2003
Стоимость замещения запасов (RRC)	долл. США/б.н.э.	2,9	2,5**	1,48
Коэффициент возмещения запасов (RRR)		4,9	1,4	2,78

*Показатель «Доказанные запасы» приводится по состоянию на конец соответствующего года.

**Показатель «Стоимость замещения запасов» за 2002 год не включает эффект по прекращающимся операциям (продажа АЧГ).

Финансовые показатели



- Чистая прибыль и ROACE находятся на стабильном уровне и имеют высокий потенциал роста при переходе ГРП проектов в фазу эксплуатации

- Сохраняется гибкость и финансовая устойчивость, необходимые для дальнейшей реализации стратегии роста

		2002 **	2003
Выручка от реализации	млн долл. США	1 489,2	1 951,4
CAPEX	млн долл. США	390,4	347,4
Коэффициент текущей ликвидности		1,2	3,3

* При расчете ROACE с включением прекращенных операций показатель составляет: 11,1% в 2002 году и 53,5% в 2003 году.

** В связи с обменом долями и активами под общим контролем, представляющим собой изменение отчетного предприятия (см. Примечания к Консолидированной финансовой отчетности «ЛУКОЙЛ Оверсиз» за 2003 год, п. 2(г)), при подготовке Консолидированной финансовой отчетности «ЛУКОЙЛ Оверсиз» за 2003 год был произведен пересчет финансовых результатов за 2002 год.

В результате данной рекалькуляции изменились основные финансовые показатели и коэффициенты за 2002 год по сравнению с величинами, приведенными в Годовом отчете «ЛУКОЙЛ Оверсиз» за 2002 год.

Корпоративный отчет | 2003



Обращение руководства



Равиль Маганов
Председатель
Совета директоров
«ЛУКОЙЛ
Оверсиз Холдинг Лтд.»,
Первый вице-президент
ОАО «ЛУКОЙЛ»

«ЛУКОЙЛ Оверсиз Холдинг Лтд.» — созданное в 1997 году дочернее предприятие нефтяной компании «ЛУКОЙЛ», реализующее международные upstream-проекты.

Главная задача Компании — достижение лидирующих позиций по основным показателям среди сопоставимых по объему производства и масштабам деятельности транснациональных корпораций.

Достигнутые в 2003 году показатели говорят о том, что Компания движется в правильном направлении.

Завершена консолидация активов Группы предприятий «ЛУКОЙЛ-Пермь» — оператора российских проектов «ЛУКОЙЛ Оверсиз» в Пермской области. Теперь ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» вышло на годовой уровень добычи 10 млн тонн нефти, став одной из крупнейших нефтедобывающих компаний в Европейской части России.

Расширился список международных проектов, к которым добавились геологоразведочные проекты Анаран в Иране, Северо-Восточный Гейсум и Западный Гейсум (оффшорные участки) в Египте. Существенно вырос масштаб морского проекта Д-222 (Ялама) в Азербайджане. На финишную прямую вышла подготовка базовых документов по реализации крупного газового проекта «Кандым-Хаузак-Шады» в Узбекистане (СРП по проекту подписано 16 июня 2004 года в присутствии Президентов России и Узбекистана). Создан задел для подписания в январе 2004 года базовых документов по геологоразведке перспективных морских участков Тюб-Караган и Аташский (Казахстан) и сухопутного газового Блока А в Саудовской Аравии в марте 2004 года.

Активно велась мониторинг мировой нефтегазовой отрасли, выбор и анализ перспективных проектов, оптимизация производственных и финансовых активов. В текущей и перспективной финансово-производственной деятельности Компании

Благодаря широкой международной деятельности нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» по итогам 2003 года признана Morgan Stanley единственной нефтяной компанией в России, имеющей все характеристики транснациональной корпорации.



Андрей Кузнев
Президент «ЛУКОЙЛ
Оверсиз Холдинг Лтд.»

в полной мере реализованы главные ее принципы: эффективность, конкурентоспособность, инвестиционная привлекательность, сбалансированное соблюдение интересов акционеров, партнеров, работников предприятия, населения и органов власти в регионах присутствия.

Компания обеспечила соответствие своей деятельности международным требованиям в области охраны окружающей среды, стандартам конкурентоспособности и прозрачности. В частности, в ряде регионов проводились открытые общественные слушания по природоохранной тематике, велась постоянная работа с инвестиционным сообществом, совершенствовались стандарты корпоративного управления.

Календарь событий

■ ЯНВАРЬ

Выигран тендер на разведку и разработку морских блоков Северо-Восточный Гейсум и Западный Гейсум (Суэцкий залив, Египет).

■ ФЕВРАЛЬ

«ЛУКОЙЛ Оверсиз» установил 100-процентный контроль над ЗАО «ЛУКОЙЛ-Пермь».

Подписан Договор с компанией Norsk Hydro (Норвегия) по совместной геологоразведке перспективного блока Анаран (запад Ирана).

■ МАРТ

Подписано соглашение о стратегическом сотрудничестве с компанией «Зарубежнефтегаз», оператором зарубежных проектов ОАО «Газпром». Соглашение предполагает развитие совместной деятельности в действующих и перспективных проектах обеих компаний по разведке, добыче, транспортировке, хранению, сбыту и переработке нефти, газа и газового конденсата в странах ближнего и дальнего зарубежья.

■ АПРЕЛЬ

Завершена сделка по продаже японской корпорации Inpex 10-процентной доли участия в проекте Азери-Чираг-Гюнешли в азербайджанском секторе Каспия. Сумма сделки превысила 1,35 млрд долл. США.

Подписано кредитное соглашение с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) по синдицированному кредиту на сумму 80 млн долл. США для освоения Сибирского нефтяного месторождения (Пермская область) и развития природоохранной деятельности.

Вышел в свет первый номер корпоративного издания «ЛУКОЙЛ Оверсиз» — газеты «Нефтяные ведомости». Пущены в эксплуатацию корпоративные интернет-сайты Компании, размещенные по адресам

www.lukoil-overseas.ru (русскоязычный) и www.lukoil-overseas.com (англоязычный).

Подписано соглашение с ГНКАР об увеличении до 80% доли «ЛУКОЙЛ Оверсиз» и увеличении более чем в 2 раза, до 3037 км², контрактной площади разведочного блока в проекте Д-222 (Ялама).

■ МАЙ

Пущен в эксплуатацию межпромысловый нефтепровод, связывающий месторождения Южный Терехевей и Южная Лыжа (Печорский район Республики Коми, российские активы «ЛУКОЙЛ Оверсиз»). Диаметр трубы – 219 мм, протяженность – 30 км, сметная стоимость строительства – 200 млн рублей.

Утверждено технико-экономическое обоснование крупного нефтегазового проекта Кандым-Хаузак-Шады (юго-запад Узбекистана) с общим объемом инвестиций около 1 млрд долл. США. Подписание СРП по проекту состоялось в июне 2004 года.

■ ИЮНЬ

С Министерством нефти Египта подписаны концессионные соглашения по итогам тендера на разведку и разработку морских блоков Северо-Восточный Гейсум и Западный Гейсум (Суэцкий залив, Египет).

Открыт магистральный трубопровод «Кумколь-Арыскул-Майбулак-Жосалы», соинвестором и пользователем которого является ЗАО «Тургай Петролеум» (совместное предприятие «ЛУКОЙЛ Оверсиз» и канадской компании PetroKazakhstan, Кызылординская область, юго-восток Казахстана).

■ ИЮЛЬ

Открыто новое экспортное направление с Кумкольского месторождения через Каспийский трубопроводный консорциум для нефти ЗАО СП «Тургай Петролеум».

■ АВГУСТ

На Карачаганакском месторождении (Западный Казахстан) пущен в эксплуатацию газоперерабатывающий комплекс и соединительный экспортный нефтепровод «Карачаганак-Большой Чаган-Атырау» с выходом в Каспийский трубопроводный консорциум.

Министерство природных ресурсов России выдало ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь», оператору российских проектов «ЛУКОЙЛ Оверсиз», лицензию на пять лет для геологического изучения Ново-Губахинского участка недр (Пермская область) с целью поиска и оценки нефтегазовых месторождений. Общая площадь участка – 1800 км², что составляет более 1% всей площади Пермской области. Геологоразведочные работы предполагают проведение сейсмики 2D и бурение поисково-оценочных скважин.

■ СЕНТЯБРЬ

Национальной Иранской нефтяной компанией (НИОС) утвержден Договор с компанией Norsk Hydro (Норвегия) по совместной геологоразведке перспективного блока Анаран (запад Ирана). Доля «ЛУКОЙЛ Оверсиз» в проекте составляет 25%.

■ ОКТЯБРЬ

В результате тендера подряд на бурение первой разведочной глубоководной скважины на участке Д-222 (Ялама) передан датской компании Maersk, которая в 2004 году будет вести бурение с принадлежащей ей платформы «Гейдар Алиев» (бывшая «Лидер»).

Объявлен тендер на продажу 100% акций LUKAgip N.V. – совместного предприятия «ЛУКОЙЛ Оверсиз» и ENI Group (Италия). Данное предприятие владеет 24-процентной долей в нефтедобывающем проекте Мелейя (северо-запад Египта) и 10-процентной долей в оффшорном газоконденсатном проекте Шах-Дениз (азербайджанский сектор Каспийского моря). В июне 2004 года «ЛУКОЙЛ» приобрел у ENI 50% акций LUKAgip N.V.

■ НОЯБРЬ

Принято решение об участии в тендере на право разведки и разработки газового Блока А в северной части пустыни Руб аль-Хали (Саудовская Аравия). В январе 2004 года «ЛУКОЙЛ Оверсиз» победил в тендере.

■ ДЕКАБРЬ

Подписаны базовые документы с Казахстанской национальной нефтегазовой компанией «КазМунайГаз» по совместной разработке в режиме СРП морских блоков Каспийского шельфа Тюб-Караган и Аташский (контракты по блокам подписаны в январе 2004 года).

Завершены объединение ЗАО «ЛУКОЙЛ-Пермь» (в конце декабря реорганизовано в ООО) и ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть», а также передача в соответствующие территориальные подразделения ОАО «ЛУКОЙЛ» российских активов, находящихся вне Пермской области.

Группа предприятий «ЛУКОЙЛ-Пермь» в шестой раз стала победителем Всероссийского конкурса «Лучшее российское предприятие» в номинации «Предприятие-лидер».

Стратегия развития

Миссия Компании

Группа компаний «ЛУКОЙЛ Оверсиз Холдинг Лтд.» является составной частью одной из крупнейших российских нефтяных компаний ОАО «ЛУКОЙЛ» и осуществляет развитие ее международной деятельности в сфере добычи нефти и газа.

Миссия Компании заключается в динамичном увеличении акционерной стоимости ОАО «ЛУКОЙЛ» через постоянное наращивание активных запасов и объемов добычи нефти и газа за рубежом, повышение эффективности операционной деятельности, развитие маркетинга и сбыта. Для достижения этих целей «ЛУКОЙЛ Оверсиз Холдинг Лтд.» будет использовать имеющиеся конкурентные преимущества в основных сферах его деятельности, а также заключать стратегические альянсы с передовыми компаниями отрасли в России и за ее пределами.



Александр Булгаков
Старший
вице-президент

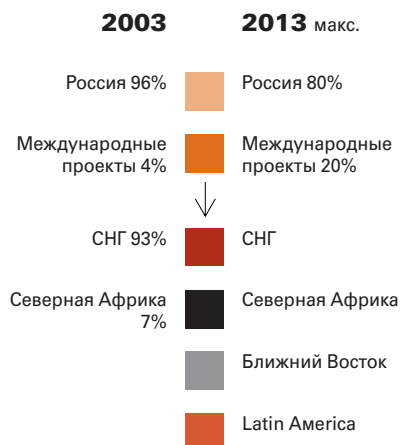
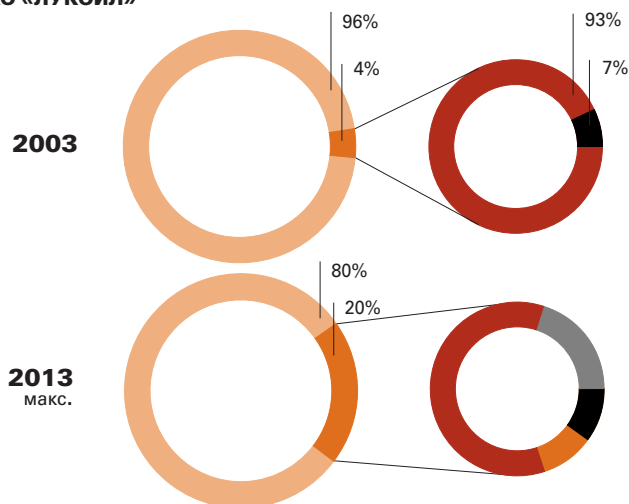
Мы ориентируемся на долгосрочную перспективу и формируем репутацию Компании, стремящейся быть в числе мировых лидеров нефтегазовой отрасли. Внедрение передовых технологий производства и управления, развитие стабильных и эффективных связей с другими компаниями позволяют нам войти в мировое нефтегазовое сообщество в качестве равных и сильных партнеров.

Стратегия Компании

Стратегия «ЛУКОЙЛ Оверсиз Холдинг Лтд.» заключается в обеспечении эффективного развития Компании и максимальном наращивании добычи нефти и газа посредством:

- географической диверсификации деятельности и вхождения в новые эффективные проекты по добыче нефти и газа
- развития и максимального использования имеющихся конкурентных преимуществ в приоритетных регионах деятельности
- применения наиболее эффективных и соответствующих практике ведущих мировых компаний подходов к управлению проектами и Компанией в целом
- развития ресурсной базы и повышения рентабельности запасов
- достижения финансовой устойчивости и управления финансовыми рисками
- использования передовых технологий отрасли
- эффективного развития и использования человеческого капитала
- соответствия самым высоким стандартам безопасности и охраны окружающей среды в регионах деятельности.

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ДОБЫЧИ ОАО «ЛУКОЙЛ»



Цели и задачи

В рамках стратегии перед «ЛУКОЙЛ Оверсиз» стоят следующие цели и задачи:

- обеспечить динамичный рост стоимости Компании за счет увеличения эффективной добычи нефти и газа за рубежом, доведя к 2013 году долю «ЛУКОЙЛ Оверсиз» в общей добыче ОАО «ЛУКОЙЛ» от 12 до 20%
- создать и поддерживать условия для эффективного развития и использования кадрового потенциала «ЛУКОЙЛ Оверсиз»
- действовать социально и экологически ответственно в регионах своей деятельности
- обеспечить к 2005 году наличие 2 центров добычи в стратегических регионах деятельности, а к 2013 году — 3–4 таких центра
- обеспечить в период до 2013 года кратность запасов от 16 до 20 лет
- довести долю объемов добычи газа до 30–40% от общих объемов добычи углеводородов по международным проектам
- обеспечить в период до 2013 года осуществление функций оператора и сооператора не менее чем в половине новых проектов
- обеспечить величину показателя ROACE не менее 10% в среднесрочном и не менее 15% в долгосрочном периоде.

Решение данных задач позволит «ЛУКОЙЛ Оверсиз» добиться устойчивого динамичного роста при широкой географической диверсификации портфеля активов и способствовать укреплению лидирующего положения ОАО «ЛУКОЙЛ» в отрасли.

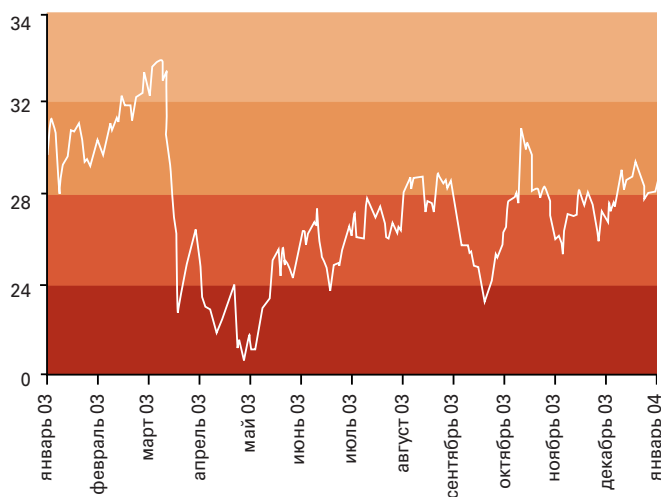


Азат Шамсуаров
Старший вице-президент
по операционной
деятельности

Эффективная операционная деятельность, позволяющая снижать издержки и контролировать себестоимость, – залог успеха нашей Компании. Из года в год мы существенно увеличиваем добычу нефти и газа и приращиваем запасы как в России, так и за ее пределами.

Итоги и перспективы развития

ИЗМЕНЕНИЕ ЦЕНЫ НА НЕФТЬ МАРКИ BRENT В 2003 ГОДУ
долл. США



Макроэкономические условия деятельности Компании

В 2003 году сохранились основные тенденции развития мировой энергетической отрасли, влияние которых на деятельность «ЛУКОЙЛ Оверсиз» продолжится и в среднесрочной, и долгосрочной перспективе:

- в ближайшее десятилетие углеводороды будут оставаться основным источником энергии, при этом спрос на них будет расти в среднем на 1,5–2,5% в год
- темпы роста спроса на газ будут опережать темпы роста спроса на нефть
- ускорится процесс внедрения новых технологий, что положительно скажется на снижении затрат и повышении эффективности производства
- продолжится углубление интеграции нефтегазовых компаний в энергетическую отрасль
- сохранится опережающее развитие следующих направлений нефтегазового сектора:
 - разработка месторождений на глубоководном шельфе
 - реализация проектов по сжижению природного газа и производству жидких топлив из природного газа
- сохранится тенденция к дальнейшему повышению экологических требований в отрасли.

Превышение спроса на нефть над предложением способствовало в 2003 году поддержанию высокой цены на нефть в пределах 26–31,5 долл. США за баррель нефти марки Brent. Сохранилась тенденция к укрупнению нефтегазовых компаний посредством слияний и поглощений, а также путем создания альянсов.

В 2003 году были продолжены масштабные аналитические исследования по ряду новых проектов, достигнут высокий уровень эффективности работы по управлению активами, создана прочная финансовая база для наращивания производственных инвестиций.

«ЛУКОЙЛ Оверсиз» в 2003 году

■ 12 международных проектов в 6 странах мира, в том числе в качестве оператора в 7 проектах.

■ Добыча по международным проектам «ЛУКОЙЛ Оверсиз» составляет 4% от общей добычи ОАО «ЛУКОЙЛ».

■ Добыча газа по международным проектам «ЛУКОЙЛ Оверсиз» составляет около 14% от общей добычи газа ОАО «ЛУКОЙЛ».

■ Среднегодовой прирост добычи по международным проектам за 2001–2003 годы составляет 18% от среднегодового прироста добычи ОАО «ЛУКОЙЛ» за этот период.

■ Общий прирост добычи по международным проектам за 2001–2003 годы составил 25% от общего прироста добычи ОАО «ЛУКОЙЛ» за этот период.

■ Высокие конкурентные позиции по целому ряду ключевых показателей деятельности:

- темпу прироста запасов и добычи
- затратам на поиск и разработку
- удельным операционным и управленческим затратам.

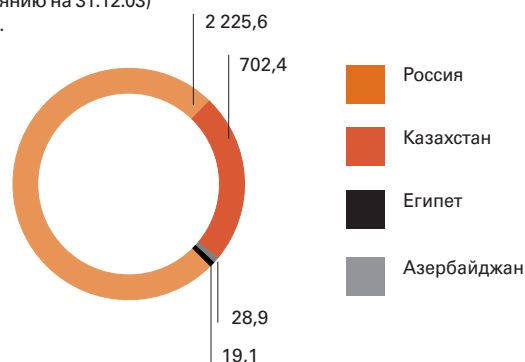
■ Огромный ресурсный потенциал в начальной фазе освоения.

В течение 2003 года сделано несколько десятков заключений о геологических перспективах нефтегазоносности новых проектов в 34 странах мира по более чем 200 предлагаемым объектам.

В прошедшем году прирост запасов составил 611 млн б.н.э., в том числе за счет геологоразведки и переоценки запасов 172,0 млн б.н.э., в результате изменения структуры активов – 438,9 млн б.н.э. При этом показатель F&DC составлял 1,5 долл. США/б.н.э.

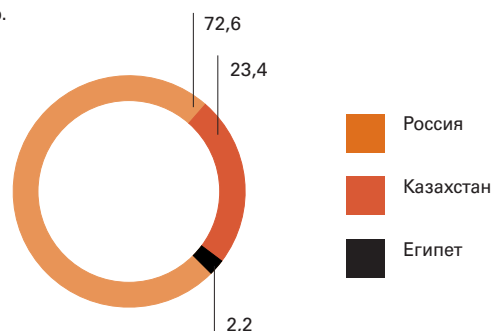
ДОКАЗАННЫЕ ЗАПАСЫ УГЛЕВОДОРОДОВ В 2003 ГОДУ

(по состоянию на 31.12.03)
млн б.н.э.



ОБЪЕМ ДОБЫЧИ УГЛЕВОДОРОДОВ В 2003 ГОДУ

млн б.н.э.



Итоги и перспективы развития

Российские проекты

В течение всего 2003 года «ЛУКОЙЛ Оверсиз Холдинг Лтд.» играл ключевую роль в проекте реструктуризации российских добывающих активов компании «ЛУКОЙЛ». ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефть» было реорганизовано в форме присоединения к ЗАО «ЛУКОЙЛ-Пермь», был создан единый оператор нефтегазовых активов в Пермском регионе – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь». Необходимые юридические мероприятия были завершены, созданы единые органы управления, приняты решения по формированию системы управления единого предприятия, утверждена программа трансформации организационной структуры, оптимизации численности персонала, сокращения административно-хозяйственных расходов, роста производительности труда.

Пробурено 185,5 тыс. м горных пород. Введены в эксплуатацию 103 новые нефтяные скважины. Дополнительная добыча за счет ГТМ составила около 13% от общей добычи за 2003 год. Из новых скважин с начала года добыто 612,3 тыс. тонн. На конец 2003 года эксплуатационный фонд составил 6244 скважины.

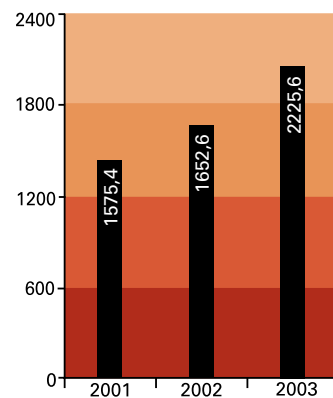


Николай Кобяков
Вице-президент
по России

Реализация стратегии развития ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» на 2004–2013 годы позволит увеличить объемы добычи нефти в Пермской области с 10 млн тонн в 2004 году до 11,5 млн тонн в 2010 году, с последующей стабилизацией и небольшим ростом, обеспечивая при этом конкурентоспособность ключевых показателей деятельности на отраслевом уровне.

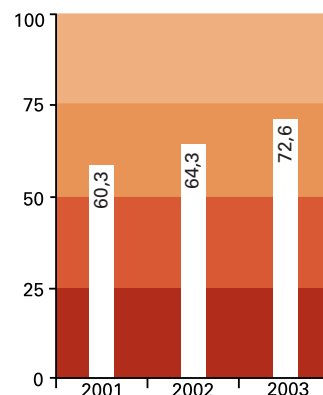
ДОКАЗАННЫЕ ЗАПАСЫ УГЛЕВОДОРОДОВ ПО РОССИЙСКИМ ПРОЕКТАМ

(по состоянию на конец соответствующего года)
млн б.н.э.



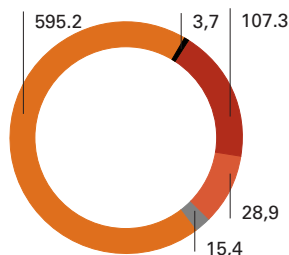
ОБЪЕМ ДОБЫЧИ УГЛЕВОДОРОДОВ ПО РОССИЙСКИМ ПРОЕКТАМ

млн б.н.э.



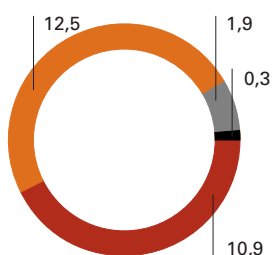
ДОКАЗАННЫЕ ЗАПАСЫ УГЛЕВОДОРОДОВ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРОЕКТАМ в 2003 году

(по состоянию на 31.12.03)
млн б.н.э.



ОБЪЕМ ДОБЫЧИ УГЛЕВОДОРОДОВ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРОЕКТАМ в 2003 году

млн б.н.э.



Международные проекты

Крупные геологоразведочные проекты расположены в Азербайджане (Д-222), Латинской Америке (Кондор), Иране (Анاران) и Египте (Северно-Восточный Гейсум и Западный Гейсум). Проекты в стадии разработки и промышленной добычи углеводородов сосредоточены в Казахстане (Карачаганак, Кумколь) и Египте (WEEM и Мелейя).

В 2003 году выполнялась обработка и интерпретация сейсмоматериалов прошлых лет и материалов, полученных в результате проведенных в 2003 году сейсморазведочных работ.

По результатам геолого-геофизической интерпретации данных и сейсморазведки:

- принято решение о бурении скважины на структуре Медина проекта Кондор (Колумбия) и проведении сейсморазведки 3D на объекте Кумараль
- выделены перспективные объекты Тюб-Караган и Аташский на проекте Достык (Казахстан)
- выделено 6 перспективных объектов по Блоку А (Саудовская Аравия). Результаты этой работы послужили основой для принятия решения о вхождении Компании в эти проекты.

В течение 2003 года осуществлялась координация работ по обобщению данных сейсморазведки в окрестностях Ялама-Самурского свода. В результате этих работ существенно увеличена площадь структуры Ялама (проект Д-222), принято решение о начале бурения первой разведочной скважины в 2004 году.

Существующий портфель международных проектов характеризуется доказанными запасами объемом более чем 750 млн б.н.э. и обеспечивает добычу углеводородов в объеме около 26 млн б.н.э. в год.

Эксплуатационное бурение по международным проектам в 2003 году составило 70,71 тыс. м при плане 61,65 тыс. м, введено в эксплуатацию 39 новых нефтяных скважин при плане 32 скважины, добыча из новых скважин составила

490,2 тыс. тонн (доля «ЛУКОЙЛ Оверсиз» – 240,6 тыс. тонн) при плане 248,2 тыс. тонн (доля «ЛУКОЙЛ Оверсиз» – 121,6 тыс. тонн).

Транспортировка

В связи с пуском в эксплуатацию магистрального трубопровода «Кумколь-Арысқум-Майбулак-Жосалы» и предоставлением месторождению Кумколь выхода в КТК значительно возросла эффективность разработки месторождения Кумколь. Увеличение эффективности за счет экономии затрат достигает 12 долл. США за тонну (нэтбэк). Работа по созданию системы маркетинга получила логическое завершение путем создания собственного парка из 600 вагонов-цистern, что добавило гибкости и эффективности в существующую систему сбыта углеводородов.

На Карачаганакском месторождении (Западный Казахстан) пущен в эксплуатацию газоперерабатывающий комплекс и соединительный экспортный нефтепровод «Карачаганак-Большой Чаган-Атырау» с выходом на КТК. Это позволит открыть новое экспортное направление с Карачаганакского месторождения и значительно увеличить эффективность разработки месторождения.

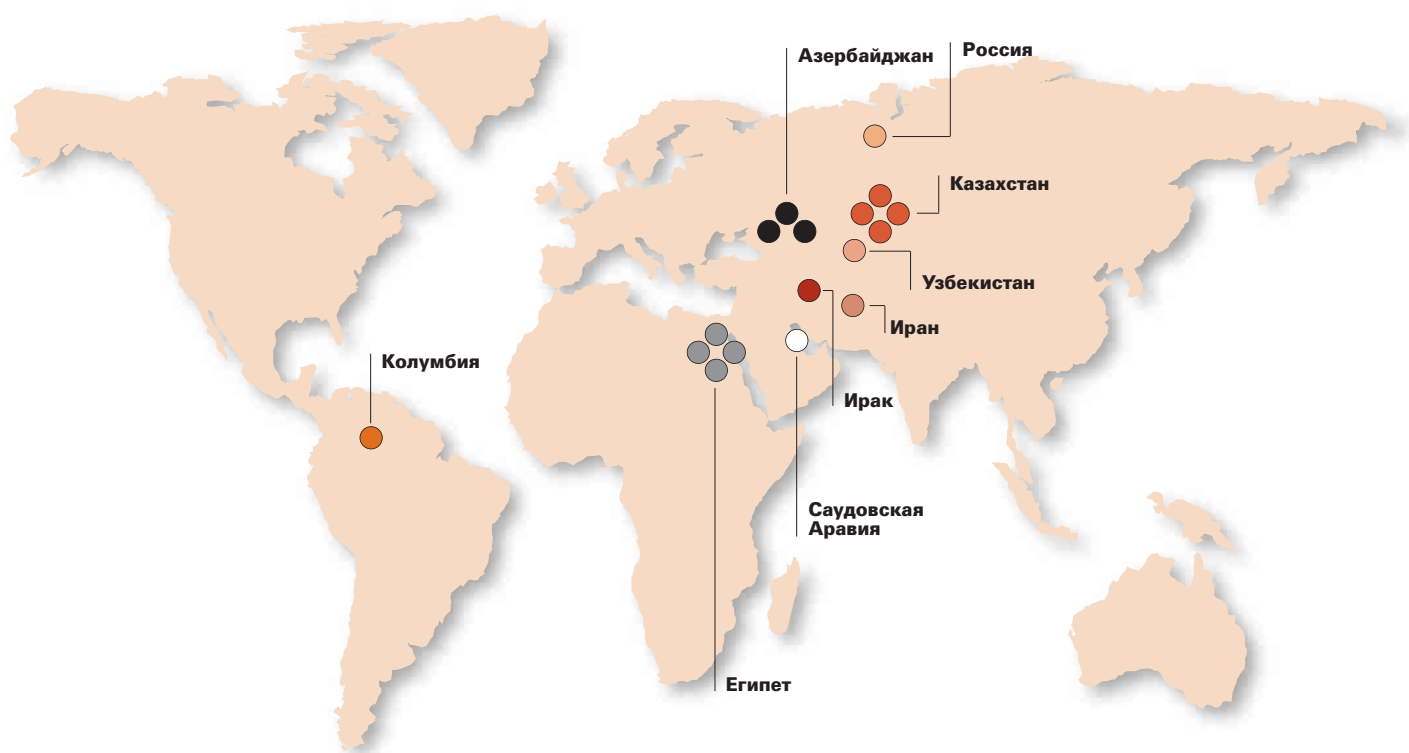


Шамиль Гайнаншин
Вице-президент
по добыче

Наша Компания применяет самые современные технологии геологоразведки и добычи нефти и газа, обеспечивающие соблюдение международных норм промышленной и экологической безопасности.

Итоги и перспективы развития

География деятельности «ЛУКОЙЛ Оверсиз»



2003

● Азербайджан	
Д-222 (Ялама)	
Извлекаемые ресурсы (100%)	2 654 млн б.н.э.
Доля участия	80%
Другие участники	ГНКАР (20%)
Оператор	«ЛУКОЙЛ Оверсиз»
Этап	геологоразведочные работы

Зых-Говсаны	
Извлекаемые запасы (А, В, С1) (100%)	44,2 млн б.н.э.
Доля участия	50%
Другие участники	ГНКАР (50%)
Оператор	«ЛУКОЙЛ Оверсиз»

● Шах-Дениз

Доказанные запасы (доля «ЛУКОЙЛ Оверсиз»)	28,9 млн б.н.э.
Доля участия	5% (через LUKAgip)
Другие участники	BP (25,5%), Statoil (25,5%), Total (10%), NICO (10%), ГНКАР (10%), ТРАО (9%), ENI Group (5% через LUKAgip)
Этап	освоение и доразведка

● Колумбия

Кондор	
Извлекаемые ресурсы (100%)	1 379,3 млн б.н.э.
Доля участия	70%
Другие участники	ЕСОРЕТРОЛ (30%)
Оператор	«ЛУКОЙЛ Оверсиз»
Этап	геологоразведочные работы

Египет	
WEEM	
Доказанные запасы (доля «ЛУКОЙЛ Оверсиз»)	15,37 млн б.н.э.
Добыча	1,86 млн б.н.э.
Удельные операционные затраты на добычу	3,0 долл. США/б.н.э.
Доля участия	100% (в качестве подрядчика)
Операторы	«ЛУКОЙЛ Оверсиз» и EGPC
Эксплуатационный фонд	20 скважин

Мелейя	
Доказанные запасы (доля «ЛУКОЙЛ Оверсиз»)	3,69 млн б.н.э.
Добыча	0,334 млн б.н.э.
Удельные операционные затраты на добычу	4,6 долл. США/б.н.э.
Доля участия	12% (через LUKAgip)
Другие участники	EGPC (56%), IFC (20%), ENI Group 12% (через LUKAgip)
Эксплуатационный фонд	86 скважин

Северо-Восточный Гейсум	
Извлекаемые ресурсы (100%)	108,9 млн б.н.э.
Доля участия	100% (концессионное соглашение)
Другие участники	EGPC
Оператор	«ЛУКОЙЛ Оверсиз»
Этап	геологоразведочные работы

Западный Гейсум	
Извлекаемые ресурсы (100%)	119,5 млн б.н.э.
Доля участия	100% (концессионное соглашение)
Другие участники	EGPC
Оператор	«ЛУКОЙЛ Оверсиз»
Этап	геологоразведочные работы

Ирак	
Западная Курна	
Доказанные запасы (100%)	2369,7 млн б.н.э.
Доля участия	68,5%
Другие участники	ГП/ВО «Машиноимпорт» (3,25%), РВО «Зарубежнефть» (3,25%), иракская госкомпания SOMO (25,0%)
Оператор	ОАО «ЛУКОЙЛ»

Иран	
Анаран	
Извлекаемые ресурсы (100%)	895,3 млн б.н.э.
Доля участия	25%
Другие участники	Norsk Hydro (75%)
Этап	геологоразведочные работы

Казахстан	
Карачаганак	
Доказанные запасы (доля «ЛУКОЙЛ Оверсиз»)	595,15 млн б.н.э.
Добыча	12,5 млн б.н.э.
Удельные операционные затраты на добычу	1,6 долл. США/б.н.э.
Доля участия	15%
Другие участники	BG (32,5%), ENI Group (32,5%), ChevronTexaco (20%)
Эксплуатационный фонд	89 скважин

Кумколь	
Доказанные запасы (доля «ЛУКОЙЛ Оверсиз»)	107,25 млн б.н.э.
Добыча	10,9 млн б.н.э.
Удельные операционные затраты на добычу	1,5 долл. США/б.н.э.
Доля участия	50%
Другие участники	PetroKazakhstan (50%)
Оператор	ЗАО СП «Тургай-Петролеум»
Эксплуатационный фонд	217 скважин

2004	
Казахстан	
Аташский	
Извлекаемые ресурсы (100%)	912,1 млн б.н.э.
Доля участия	50%
Другие участники	KazMunaiGaz (50%)
Оператор	«ЛУКОЙЛ Оверсиз»
Этап	геологоразведочные работы

Тюб-Караган	
Извлекаемые ресурсы (100%)	1 475,0 млн б.н.э.
Доля участия	50%
Другие участники	KazMunaiGaz (50%)
Оператор	«ЛУКОЙЛ Оверсиз»
Этап	геологоразведочные работы

Саудовская Аравия	
Блок А	
Доля участия	80%
Другие участники	SaudiAramco (20%)
Оператор	«ЛУКОЙЛ Оверсиз»
Этап	геологоразведочные работы

Узбекистан	
Кандым-Хаузак-Шады	
Извлекаемые запасы (100%)	283 млрд м ³ газа
Доля участия	90%
Другие участники	Uzbekneftegaz (10%)
Оператор	«ЛУКОЙЛ Оверсиз»
Предполагаемое начало добычи	2007 год

Основы развития

Усиление роли геологоразведки

Важнейшим фактором роста Компании является наращивание ее ресурсного потенциала. Именно поэтому мы уделяем важнейшее значение поиску и приобретению геологоразведочных проектов. При выборе таких проектов мы руководствуемся следующими принципами:

- работа в регионах с наибольшей ожидаемой вероятностью обнаружения запасов
- низкая целевая стоимость прироста запасов (менее 1 долл. США /б.н.э.)
- близость к рынкам сбыта.

В 2003 году прирост локализованных ресурсов составил 991 млн б.н.э.

Ряд проектов – среди них Блок А в Саудовской Аравии (изучен в 2003, приобретен в 2004 году) и Д-222 в Азербайджане – являются одними из крупнейших и перспективных геологоразведочных проектов на международном рынке.

По действующим международным проектам Компании существует огромный потенциал роста.

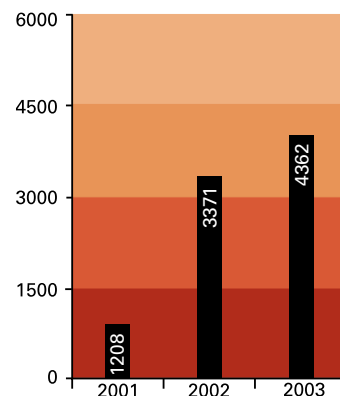


Анатолий Катошин
Вице-президент
по геологии

Геологоразведка – основа основ и отправная точка деятельности любой нефтегазовой компании. Поэтому нашей приоритетной задачей является поиск и приобретение новых геологоразведочных проектов. При этом мы четко соблюдаем правило: ежегодный прирост запасов должен быть не ниже объема добычи.

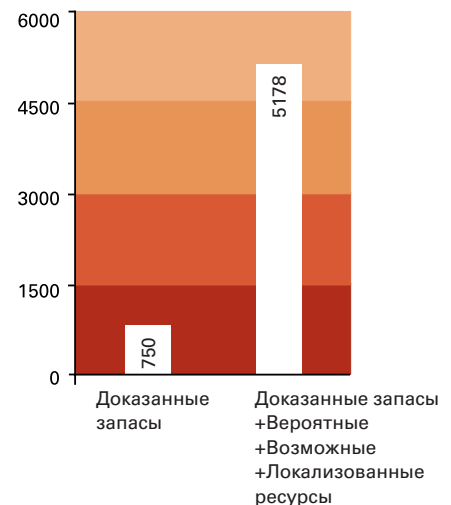
ЛОКАЛИЗОВАННЫЕ РЕСУРСЫ УГЛЕВОДОРОДОВ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРОЕКТАМ

(по состоянию на конец соответствующего года)
млн б.н.э.



ПОТЕНЦИАЛ ПРИРОСТА ЗАПАСОВ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРОЕКТАМ

(по состоянию на 31.12.03)
млн б.н.э.



Достигнутая величина локализованных ресурсов обеспечивает значительный потенциал прироста доказанных запасов с наименьшими затратами и является основой для дальнейшего устойчивого развития Компании.

Эффективное управление капиталом

В «ЛУКОЙЛ Оверсиз» внедрены и активно используются инструменты для управления портфелем активов, исходя из критериев максимизации стоимости, роста добычи и поддержания рентабельности капитала на среднемировом уровне. При этом созданные инструменты позволяют контролировать уровень долга, обеспеченность запасами и степень достижения стратегических целей. Это обеспечит постановку обоснованных среднесрочных и долгосрочных целей и сформулирует задачи по развитию бизнеса. Использование такого механизма для управления активами призвано обеспечить существенный сбалансированный рост международного бизнеса Компании, что является одной из важнейших задач по трансформации ОАО «ЛУКОЙЛ» в транснациональную нефтегазодобывающую компанию.

Оптимизация портфеля геологоразведочных проектов

Развитие международного сектора добычи углеводородов предполагает вступление в значительное число ГРП проектов. В целях уменьшения риска по портфелю этих проектов предполагается проводить оптимизацию долей участия Компании как за счет привлечения партнеров, так и за счет обменов долей в геологоразведочных проектах. Такая диверсификация позволит достигать стратегических целей при более низком уровне риска. Для создания сбалансированности портфеля Компания будет рассматривать возможность приобретения добычных активов в регионах своей деятельности. Все это в перспективе позволит создать 3–4 международных центра добычи. Два из них уже отчетливо обозначились в 2003 году:

- Каспийский бассейн
- Северная Африка и Ближний Восток.

Финансовые инновации

В 2003 году продолжалась работа по внедрению современных инновационных технологий в области принятия финансовых и инвестиционных решений, свойственных компаниям – лидерам мировой нефтегазовой отрасли. К числу таких инноваций, нацеленных на создание стоимости, можно отнести:

- разработку и начало внедрения общекорпоративной системы управления рисками (ОСУР), интеграцию принципов управления рисками и стоимостных принципов в нормативную базу системы управления
- создание и экономическую оценку реестра рисков, характеризующего риск-профиль активов, внедрение анализа проектных и региональных рисков в процесс управления проектами
- внедрение системы KPI как связующего элемента между текущими и долгосрочными планами
- применение вероятностного подхода и передовых методик в области принятия решений, позволившее развить систему моделирования активов, как для решения локальных задач, так и для моделирования бизнеса в целом
- развитие методики идентификации и оценки опционной стоимости активов.

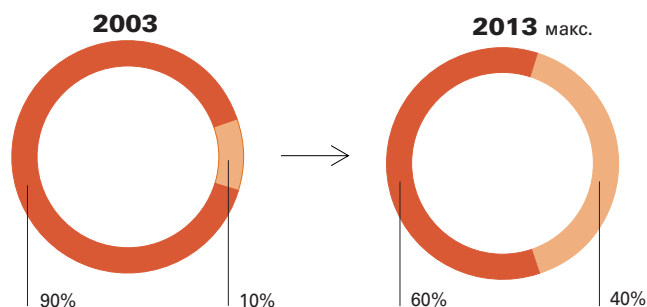


Октай Мовсумов
Вице-президент
по финансам/
Главный казначей

Наша ключевая задача, которую мы весьма успешно решаем на протяжении последних лет, – это управление стоимостью как отдельных активов, так и Компании в целом, что влечет за собой существенное упрочение наших позиций на фондовых и финансовых рынках.

Основы развития

УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ДОБЫЧИ ГАЗА В ОБЩЕЙ ДОБЫЧЕ УГЛЕВОДОРОДОВ



Массимо Николацци
Вице-президент
по развитию бизнеса

Из всего многообразия возможных нефтегазовых проектов в мире мы выбираем для себя только максимально эффективные, в результате чего имеем портфель высоколиквидных активов, дающих хорошую основу для перспективного развития Компании.

Цели и масштабы новых проектов по добыче газа

«ЛУКОЙЛ Оверсиз» действует в рамках Стратегии ОАО «ЛУКОЙЛ» по ускоренному наращиванию мощностей газового сектора и трансформации в многопрофильную нефтегазовую компанию.

В течение 2003 года Компания активно увеличивала портфель международных газовых активов.

■ В Азербайджане Компания участвует в морском проекте Шах-Дениз, потенциальные извлекаемые запасы которого составляют 1,1 трлн м³ газа и 1165 млн баррелей газового конденсата.

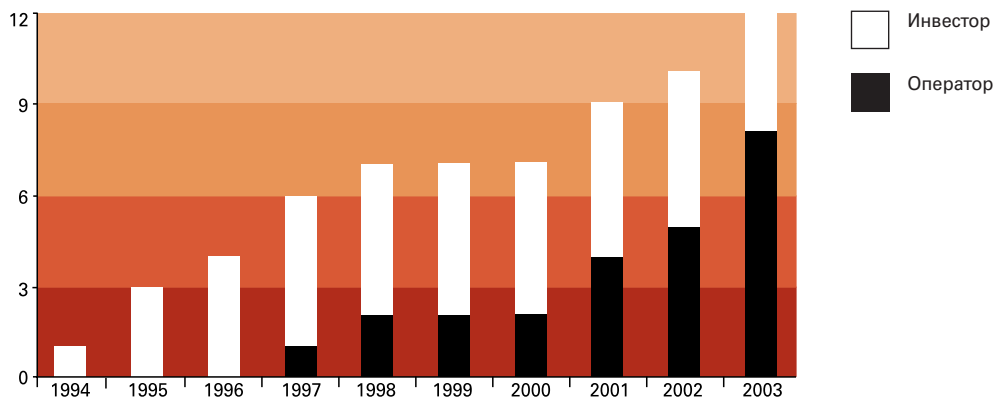
■ В Казахстане «ЛУКОЙЛ Оверсиз» имеет 15% участия в международном консорциуме, разрабатывающем нефтегазоконденсатное месторождение Карачаганак. Его доказанные запасы достигают 1,35 трлн м³ газа. Добыча в 2003 году составила 5,61 млрд м³ природного газа. Третья фаза разработки месторождения предполагает строительство экспортного газопровода, а также ГПЗ начальной мощностью свыше 10 млрд м³ в год.

■ В Узбекистане Компания представила Правительству Республики проект СРП по группе месторождений Кандым-Хаузак-Шады, общие инвестиции в которые составят около 1 млрд долл. США. Запасы контрактной территории составляют 283 млрд м³, а максимальный уровень добычи достигнет 8,8 млрд м³ в год.

■ В Египте, наряду с разработкой месторождений, Компания готовилась к участию в тендерах на геологоразведку и разработку крупных газовых блоков.

■ Компания приняла участие в международном тендере по разведке и разработке месторождений природного газа на контрактной территории Блок А в Саудовской Аравии. В январе 2004 года Компания объявлена победителем этого тендера. В течение 5-летнего геологоразведочного периода планируется пробурить 9 разведочных скважин, провести сейсморазведку и обеспечить финансирование геологоразведочной программы в размере 215 млн долл. США.

«ЛУКОЙЛ ОВЕРСИЗ» В КАЧЕСТВЕ ОПЕРАТОРА
количество проектов



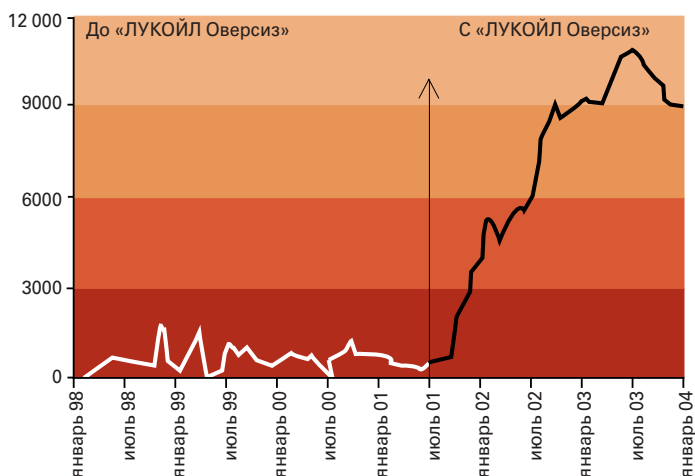
Участие в проектах в качестве оператора

Одной из важных целей «ЛУКОЙЛ Оверсиз» является обеспечение операторства в большинстве проектов. На конец 2003 года в 7 из 12 международных upstream-проектов Компания выступает в роли оператора. «ЛУКОЙЛ Оверсиз» и далее планирует сохранять эту долю операторских проектов.

Операторство позволяет:

- получить больший контроль над финансовыми потоками проекта
- увеличить влияние на принятие управленческих решений по проекту
- создавать дополнительную акционерную стоимость.

WEEM – ПЕРВЫЙ УСПЕШНЫЙ ПРОЕКТ «ЛУКОЙЛ ОВЕРСИЗ» В КАЧЕСТВЕ ОПЕРАТОРА
барр. в сутки



В проекте WEEM Компания впервые в своей международной деятельности выступила в качестве оператора добывающего проекта. Данный опыт – важный шаг при становлении «ЛУКОЙЛ Оверсиз» в качестве международного оператора. За последние два года Компании удалось значительно повысить уровень эффективности добычи на месторождении благодаря применению современных технологий и продуманной инвестиционной политике.



Владимир Михневич
Вице-президент по планированию

Очень важно, что нам удастся совмещать разработку и реализацию оптимальной стратегии развития Компании на макроуровне с жестким бюджетированием, детальным планированием деятельности и контролем над текущими расходами подразделений.

Внутренние стандарты

Система корпоративного управления

Организационная структура и персонал «ЛУКОЙЛ Оверсиз»

Организационная структура «ЛУКОЙЛ Оверсиз» предусматривает двухуровневую схему управления: Корпоративный центр – территориально-производственные предприятия (ТПП).

Организационная структура Корпоративного центра базируется на схеме бизнес-процессов в рамках модели добавленной стоимости нефтегазовой отрасли, разработанной во взаимодействии с компанией PricewaterhouseCoopers.

Территориально-производственные предприятия создаются Компанией в регионах деятельности, определенных стратегией для реализации текущего управления нефтегазовыми активами. Среднесписочная численность персонала предприятий «ЛУКОЙЛ Оверсиз» в 2003 году составила 5502 человека, из них 4990 – российская группа, 322 – Корпоративный центр, 190 – зарубежные ТПП.



Дмитрий Тимошенко
Вице-президент/
Главный юридический
советник

Законопослушность – характерная черта нашей Компании. Мы непрерывно следим за состоянием нормативной базы, четко следуем законодательству стран присутствия, сочетая это с квалифицированной юридической защитой наших законных интересов.

В 2004 году предполагается значительно снизить численность персонала на российских предприятиях Компании и в Корпоративном центре, особенно административно-управленческого состава, при росте объемов добычи и повышении производительности труда.

«ЛУКОЙЛ Оверсиз» в системе управления ОАО «ЛУКОЙЛ»

Расширение масштабов бизнеса, формирование транснациональной корпорации потребовали изменения подходов в корпоративном управлении ОАО «ЛУКОЙЛ». Был рассмотрен и обобщен опыт крупнейших нефтяных компаний по стратегическому управлению бизнес-единицами. «ЛУКОЙЛ Оверсиз» подготовил предложения по стратегическим принципам управления холдинговыми структурами в составе ОАО «ЛУКОЙЛ», которые были одобрены Правлением ОАО «ЛУКОЙЛ» и легли в основу подготовленного Положения о полномочиях, обязанностях и ответственности «ЛУКОЙЛ Оверсиз». В 2004 году запланировано утверждение и внедрение данного Положения.

В соответствии с одобренными Принципами в июне 2003 года было утверждено Положение о системе управления «ЛУКОЙЛ Оверсиз», которое определило элементы и структуру системы управления, закрепило внутренние принципы управления.

В «ЛУКОЙЛ Оверсиз» активно внедрялись принципы проектного управления. Утверждено Положение о системе управления нефтегазовыми активами, утвержден комплекс процедур, определяющих процессы взаимодействия и принятия решений в рамках жизненного цикла актива.

«ЛУКОЙЛ Оверсиз» принял активное участие в разработке инвестиционной политики ОАО «ЛУКОЙЛ», были утверждены регламентные документы, учитывающие особенности принятия решений по международным проектам.

Осознавая свою ответственность перед обществом и сотрудниками, «ЛУКОЙЛ Оверсиз» уделяет особое внимание вопросам охраны здоровья, обеспечения промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

В конце 2003 года начата программа формирования стратегической системы управления территориально-производственными предприятиями на основе Ключевых показателей деятельности, которая должна стать логическим продолжением внедрения системы стратегического управления ОАО «ЛУКОЙЛ». В ноябре – декабре 2003 года была проведена актуализация организационных структур ТПП, подготовлены проект Положения о системе корпоративного управления и Программа разработки систем управления каждым ТПП.



Татьяна Шумяк
Главный бухгалтер

Качественно работая по международным стандартам бухгалтерского учета и успешно проходя международно признанный аудит, мы подтверждаем свою репутацию прозрачной и устойчивой Компании. Еще одним шагом в этом направлении стал переход на систему формирования бухгалтерской отчетности на базе SAP SEM.

Развитие информационных технологий

Информационные технологии «ЛУКОЙЛ Оверсиз» являются фактором конкурентного преимущества деятельности Компании, обеспечивающим построение виртуальной интерактивной компании и поддерживающим динамичность ее бизнеса.

Итоги 2003 года по развитию ИТ

- Завершен проект ИСУ НГДО на платформе SAP R/3 в ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь».
- Успешно завершен пилотный проект по сбору оперативной информации на проекте WEEM (Египет) с интеграцией в Хранилище Данных в Москве.
- Согласована с ОАО «ЛУКОЙЛ» технология для электронных архивов и базы знаний как базовой системы для накопления опыта и знаний о проектах.
- Ведется работа по внедрению системы TERAS для портфельного анализа.
- Запущен в опытно-промышленную эксплуатацию прототип автоматизированной системы распределения затрат сервисного центра на проекты.
- Разработана и введена в эксплуатацию в корпоративном центре автоматизированная система формирования консолидированной бухгалтерской отчетности на базе SAP SEM.
- Проведена интеграция информационных инфраструктур «ЛУКОЙЛ-Пермь» и «ЛУКОЙЛ-Пермнефть» в рамках проекта реорганизации российской группы предприятий.
- Создается центр визуализации геологической информации.

Внутренние стандарты

Промышленная безопасность и охрана труда

Добыча нефти и газа сопровождается рисками для здоровья работников, населения и состояния окружающей среды. В области промышленной и экологической безопасности на своих производственных объектах «ЛУКОЙЛ Оверсиз» продолжал успешно реализовывать принципы, которые соблюдаются ведущими нефтяными компаниями мира, а именно:

- предупреждать возникновение несчастных случаев, инцидентов, своевременно обеспечивая комплекс профилактических мероприятий, сокращать риски, связанные со здоровьем людей
- поддерживать должный уровень и постоянно совершенствовать действующую систему управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды на всех без исключения промышленных объектах Компании.

На реализацию мероприятий по предупреждению аварийности, несчастных случаев и предотвращению загрязнения окружающей среды и финансовых потерь в 2003 году «ЛУКОЙЛ Оверсиз» направил свыше 15 млн долл. США.

В 2003 году компанией «Бюро Веритас» совместно с Дирекцией по промышленной безопасности и экологии был проведен предсертификационный аудит Корпоративного центра на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001. По результатам данного аудита в Компании будет создана интегрированная система управления промышленной безопасностью и охраной окружающей среды. В 2004 году планируется получить соответствующий сертификат. В дальнейшем данная система будет внедрена на всех предприятиях «ЛУКОЙЛ Оверсиз».

Охрана окружающей среды

Предприятия российской группы «ЛУКОЙЛ Оверсиз», несмотря на ввод новых мощностей производства и увеличение объема добычи углеводородного сырья, в результате реализации организационно-технических мероприятий по защите водного бассейна добились исключения сброса сточных вод, в том числе загрязненных, в поверхностные водные объекты. На территориях нефтепромыслов построены установки улавливания легких фракций нефти, проведены реконструкция факельных систем и строительство комплексных сооружений по переработке нефтеотходов.

Для определения необходимого и достаточного комплекса мероприятий по минимизации воздействия хозяйственной деятельности «ЛУКОЙЛ Оверсиз» на окружающую среду в рамках подготовки проекта оценки воздействия на окружающую среду в истекшем году были проведены полномасштабные экологические исследования современного состояния Каспийского моря в пределах контрактной площади перспективного блока Д-222 (Азербайджан). В 2004 году аналогичные исследования планируется провести в Северном Каспии в рамках реализации проектов Тюб-Караган и Аташский (Казахстан).

«ЛУКОЙЛ Оверсиз», подтверждая принцип экологической прозрачности, выносил обсуждение проектов намечаемой деятельности на общественные слушания в регионах, где Компания планирует реализовать свои новые проекты. Так, в августе 2003 года были проведены общественные слушания в Баку и Хачмазе (Азербайджан) по проекту разведочного бурения на перспективном блоке Д-222 (Ялама) в центральной части Каспийского моря. В результате проект был одобрен общественностью без замечаний.

Практикуемый в Компании принцип управления промышленной безопасностью, предусматривающий систематическое предупреждение рисков и их профилактику, позволил в 2003 году снизить количество несчастных случаев на 56%.

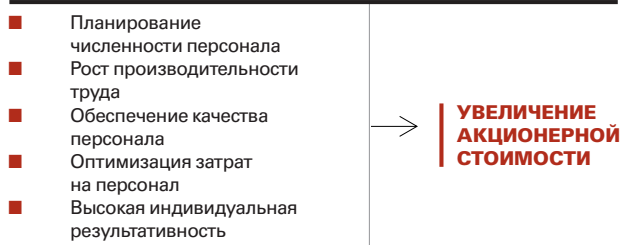
Инвестиции в персонал

Постоянное совершенствование технологий добычи и транспортировки углеводородов, а также процессов управления крупными промышленными корпорациями предъявляет к уровню квалификации персонала высочайшие требования. Роль персонала в обеспечении конкурентных преимуществ Компании является определяющей. Участие сотрудников в комплексных программах внутрикорпоративного и внешнего обучения, стажировки в нефтяных компаниях с целью изучения самого современного и передового международного и российского опыта обеспечат интеграцию «ЛУКОЙЛ Оверсиз» в мировой энергетический рынок.

Свои цели в области профессионального развития персонала «ЛУКОЙЛ Оверсиз» реализует через многофункциональные программы обучения и работу с кадровым резервом. Обучение включает в себя программы повышения квалификации, семинары по функциональным направлениям, тренинги для инженерно-технического персонала, участие в российских и международных конференциях.

При организации обучения Компания руководствуется следующими подходами:

- любое обучение должно работать на Компанию и быть экономически оправданным
- основная часть средств инвестируется в обучение самых перспективных сотрудников
- система профессионального развития базируется на результатах ежегодной оценки персонала.



Джексон Ф. Торнтон
Вице-президент
по персоналу
и оргпланированию

Давно доказано: самые эффективные инвестиции – это инвестиции в человеческие ресурсы. Мы стараемся всегда следовать этой установке, всячески развивая наш кадровый потенциал.

Внутренние стандарты

Кадровый резерв Компании

Ключевым элементом в системе профессионального развития персонала «ЛУКОЙЛ Оверсиз» является формирование и подготовка кадрового резерва. Кадровый резерв—это специально сформированная группа сотрудников из числа действующих руководителей и специалистов, рекомендованных высшим руководством на выдвижение в перспективе на руководящие позиции в Компании, а также лучшие сотрудники, готовые к направлению для работы в российских и международных проектах «ЛУКОЙЛ Оверсиз».

Основными целями создания кадрового резерва являются:

- подготовка руководителей на случай планового освобождения управленческих должностей и непредвиденных обстоятельств, а также формирование управленческих команд для развития новых проектов
- подготовка руководителей и специалистов для работы в перспективных и текущих международных и российских проектах.

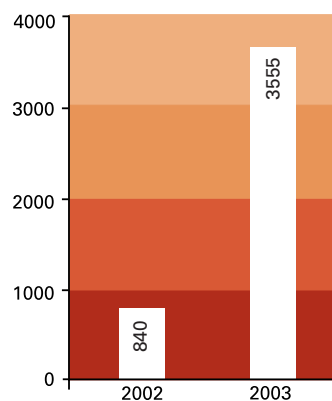
В 2003 году были проведены специальные программы обучения для участников кадрового резерва. По результатам сбора сотрудников, на котором высшее руководство Компании встретилось с более чем 100 наиболее успешными и перспективными сотрудниками «ЛУКОЙЛ Оверсиз», самые лучшие специалисты и руководители получили направление и прошли обучение и профессиональную подготовку по специаль-

ным программам в ведущих нефтегазовых учебных заведениях за рубежом.

Значительный рост инвестиций в обучение персонала, наблюдаемый в 2003 году, был также связан с вводом программ профессиональной подготовки для кадрового резерва.

ЗАТРАТЫ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

тыс. долл. США



Обучение персонала «ЛУКОЙЛ Оверсиз»

	2002	2003
Количество сотрудников в Компании	5887	5489
Участвовали в программах обучения	1293	2631

Всего в 2003 году «ЛУКОЙЛ Оверсиз Холдинг Лтд.» направил на благотворительные и спонсорские цели более 2,45 млн долл. США.

Социальная политика Компании

Социальная политика «ЛУКОЙЛ Оверсиз» направлена на создание условий для высокоэффективного и инициативного труда, привлечения и удержания высококвалифицированных кадров и для поддержания благоприятного социально-психологического климата в коллективах Компании. Основными целями социальной политики являются забота о здоровье сотрудников, их семьях и обеспечение социальной защищенности.

Соблюдая международные трудовые нормы, трудовое законодательство Российской Федерации и стран присутствия, Компания реализует на практике социальные программы в следующих областях:

- политика в области оплаты и мотивации труда
- охрана здоровья, спорт и организация отдыха
- поддержка семей сотрудников
- пенсионное обеспечение и страхование.

Это способствует укреплению корпоративной культуры, повышению мотивации и поддерживает высокую привлекательность и конкурентоспособность «ЛУКОЙЛ Оверсиз» на рынке труда.



Искандер Халилов
Вице-президент
по международной
деятельности

Мы приложили максимум усилий, чтобы ОАО «ЛУКОЙЛ» уверенно встало в ряд ведущих транснациональных нефтегазовых корпораций.

Благотворительность и спонсорство

Благотворительная и спонсорская деятельность рассматривается в «ЛУКОЙЛ Оверсиз Холдинг Лтд.» как одно из важных направлений социально ориентированного бизнеса Компании. Работа «ЛУКОЙЛ Оверсиз» в данной области является традиционной и рассчитана на многолетнюю перспективу. Благотворительная деятельность осуществляется в рамках единой политики и во взаимодействии с другими предприятиями ОАО «ЛУКОЙЛ».

В течение 2003 года «ЛУКОЙЛ Оверсиз» выступил спонсором и осуществил ряд крупных благотворительных, социально-культурных мероприятий. Наиболее важными из них стали:

- спонсорская поддержка Государственного Большого театра Российской Федерации
- помощь Пермским государственным техническому и педагогическому университетам
- помощь школам и гимназиям Москвы, Перми и Пермской области (РФ)
- помощь благотворительному фонду «ЛУКОЙЛ-Азербайджан», общественной организации по поддержке детей-сирот «Ты не одинок» и Национальному детскому спортивному фонду (Узбекистан), клубу «Строгановский» в Пермской области
- сопровождение выставки российской коллекции в собрании Музея современного искусства г. Астаны (Казахстан)
- поддержка мероприятий в рамках Года Казахстана в России
- поддержка российского автоспорта.

Всего в 2003 году «ЛУКОЙЛ Оверсиз Холдинг Лтд.» направил на благотворительные и спонсорские цели более 2,45 млн долл. США.

Совет директоров и Правление Компании

Совет директоров Компании

- **Маганов Равиль Ульфатович**
Председатель Совета директоров,
Первый вице-президент ОАО «ЛУКОЙЛ»
- **Матыцын Александр Кузьмич**
член Совета директоров,
Вице-президент ОАО «ЛУКОЙЛ»,
Начальник Главного управления по корпоратив-
ному финансированию и инвестициям
- **Челоянц Джеван Крикорович**
член Совета директоров,
Вице-президент ОАО «ЛУКОЙЛ»,
Начальник Главного управления по обеспечению
добычи нефти и газа
- **Кузьяев Андрей Равелевич**
член Совета директоров,
Президент «ЛУКОЙЛ Оверсиз Холдинг Лтд.»

Правление Компании

- **Кузьяев Андрей Равелевич**
Президент «ЛУКОЙЛ Оверсиз Холдинг Лтд.»
- **Булгаков Александр Леонидович**
Старший вице-президент
- **Шамсуаров Азат Ангамович**
Старший вице-президент по операционной
деятельности
- **Гайнаншин Шамиль Ильгизарович**
Вице-президент по добыче
- **Катошин Анатолий Федорович**
Вице-президент по геологии
- **Кобяков Николай Иванович**
Вице-президент по России
- **Михневич Владимир Геннадьевич**
Вице-президент по планированию
- **Мовсумов Октай Алиевич**
Вице-президент по финансам, Главный казначей
- **Николацци Массимо**
Вице-президент по развитию бизнеса
- **Тимошенко Дмитрий Анатольевич**
Вице-президент, Главный юридический советник
- **Торнтон Джексон Ф.**
Вице-президент по персоналу и оргпланированию
- **Халилов Искандер Агасалимович**
Вице-президент по международной деятельности
- **Шумяк Татьяна Александровна**
Главный бухгалтер



Россия, 115035, Москва,
Ул. Большая Ордынка, д. 1

Тел.: +7 (095) 933 17 00

Факс: +7 (095) 933 18 00

E-mail: mail@lukoil-overseas.ru

www.lukoil-overseas.ru

Корпоративная газета «Нефтяные Ведомости»

E-mail: press@lukoil-overseas.ru

www.neftevedomosti.ru